



Città di Aosta
Regione Autonoma Valle d'Aosta

Ville d'Aoste
Région Autonome Vallée d'Aoste

**Decreto
del Sindaco**

AREA A1 - SERVIZI ISTITUZIONALI, PATRIMONIO, INNOVAZIONE E
TECNOLOGIA COMUNALE

Servizio: Servizi Istituzionali

Ufficio: Ufficio Segreteria Generale

N° Prop. 73 del 2026

DECRETO N. 72 del 21/07/2026

OGGETTO: AREA A1 - SEGRETERIA GENERALE - ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE - CONFERIMENTO A SOGGETTO ESTERNO ALL'ALBO DEI DIRIGENTI COMUNALI DI INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER LA COPERTURA DEL POSTO DI DIRIGENTE DELL'AREA A6 "POLIZIA LOCALE" CUI ATTRIBUIRE LE FUNZIONI DI COMANDANTE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 20, COMMI 5 E 5BIS DELLA LEGGE REGIONALE N. 22/2010

Dato atto che nel Piano integrato di Attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 02 febbraio 2026, è stato confermato il fabbisogno di n. 1 dirigente dell'area A6 "Polizia locale";

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 31 marzo 2026, concernente l'assetto organizzativo delle Aree e dei Servizi dell'Ente, con la quale, tra l'altro, è stato ritenuto opportuno e necessario prevedere che la dirigenza dell'area permanente A6 "Polizia locale" possa essere ricoperta con il conferimento di incarico a tempo determinato ai sensi dell'articolo 20, comma 5 della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 e tenuto conto del ruolo di alta specializzazione richiesto per l'incarico stesso;

Richiamato l'articolo 110, comma 1 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che ha previsto la possibilità per gli enti locali di conferire incarichi dirigenziali o di alta specializzazione a contratto sia nell'ambito della dotazione organica (comma 1), sia al di fuori della dotazione organica (comma 2);

Richiamato l'articolo 22 (Incarichi dirigenziali di secondo livello) della legge regionale 22/2010, così come novellata dalla legge regionale 02 aprile 2025, n. 7, che al comma 1 dispone che *"Gli incarichi di dirigente di secondo livello sono conferiti al personale della qualifica unica dirigenziale"* individuando al comma 4, altri soggetti cui è possibile conferire l'incarico (oltre ai dirigenti appartenenti alla qualifica unica dirigenziale ed inseriti nell'Albo dei dirigenti di cui all'articolo 19 della legge regionale 22/2010 stessa) e, più precisamente, *"soggetti esterni all'albo dei dirigenti di cui all'articolo 19 dell'ente che conferisce l'incarico in possesso dei requisiti di cui all'articolo 18, comma 1, lettere a) e c), o di laurea specialistica o magistrale con un'esperienza professionale almeno triennale, in aziende o enti, pubblici e privati, con funzioni dirigenziali attestate dallo svolgimento di attività di gestione autonoma di risorse umane e finanziarie, e nel rispetto*



di quanto previsto dall'articolo 20, commi 5 e 5bis”;

Dato atto che:

- entro il termine perentorio individuato dall'avviso *ut supra*, mercoledì 27 maggio 2026 alle ore 12:00, sono pervenute n. 2 manifestazioni di interesse;
- con la composizione definita nella sopracitata determinazione n. 282/2026, si è insediata, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 5 del bando, la Commissione esaminatrice interna;
- la Commissione ha proceduto all'esame dei *curricula vitae et studiorum* e delle relazioni descrittive allegate, verificando il possesso dei requisiti generali, specifici e di particolare qualificazione professionale richiesti dagli articoli 2 e 3 dell'avviso di selezione pubblica;

Preso atto che con nota assunta al civico prot. n. 29337 dell'8 giugno 2026, ex articolo 5, comma 2 dell'avviso di selezione, sono state formalmente trasmesse le schede di valutazione della Commissione interna, unitamente alla rosa dei candidati ritenuti idonei, al Sindaco e al Segretario Generale per il tramite del Servizio Risorse Umane e Sicurezza sul Lavoro;

Considerato che il Sindaco e il Segretario generale, in data 15 giugno 2026, hanno esaminato le risultanze della selezione, dando atto di quanto emerso dall'analisi delle singole candidature;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 5, comma 3 dell'avviso di selezione *“l’incarico di dirigente è conferito con decreto del Sindaco, su proposta del Segretario generale, nell’ambito della rosa dei candidati ritenuti idonei sulla base dei requisiti e delle funzioni richieste relativi al posto dirigenziale di cui trattasi, con attribuzione dell’incarico stesso al soggetto ritenuto maggiormente idoneo al perseguimento delle finalità di governo dell’Ente e alla realizzazione dei relativi programmi”;*

Vista la legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 *“Sistema delle autonomie in Valle d’Aosta”*, ed in particolare:

- l'articolo 26, comma 7, in base al quale gli incarichi dirigenziali sono attribuiti dal Sindaco;
- l'articolo 46, comma 7, in base al quale gli incarichi dirigenziali sono conferiti sulla base del regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi, secondo i principi stabiliti dalla legge in materia di organizzazione dell'amministrazione e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta;

Visti:

- la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, con particolare riferimento agli articoli 18, 19, 20 (commi 5 e 5bis) e 22 (comma 4);
- l'articolo 56, comma 1 dello Statuto comunale;

Richiamato l'articolo 22, comma 2, della legge regionale 22/2010, che dispone che gli incarichi dirigenziali di secondo livello sono conferiti dal competente organo di direzione politico-amministrativa dell'ente, individuato nel Sindaco ai sensi dell'articolo 13 del regolamento di organizzazione vigente, su proposta del dirigente di primo livello, figura



che, nel caso specifico e ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 23 giugno 2021 e della deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 31 luglio 2023, è individuata nel dirigente di ruolo Stefano Franco, con incarico di Segretario generale, dirigente dell'area A1 e dirigente *ad interim* dell'area A5;

Ritenuto necessario procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale in oggetto di durata quinquennale con decorrenza dal 01 agosto 2026 e sino al 31 luglio 2031 per la copertura del posto vacante di dirigente dell'area A6, con funzioni di Comandante del Corpo di Polizia Locale;

Valutato positivamente e maggiormente idoneo nonché rispondente alle esigenze dell'Amministrazione, in relazione alle funzioni di direzione dell'Area A6 "Polizia Locale" e al perseguimento dei programmi dell'Ente il *curriculum* del dr Fabio Fiore che ha, a tal fine, inoltrato apposita manifestazione di interesse;

Ritenuto, pertanto, adeguato procedere all'affidamento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato di secondo livello dell'area A6 "Polizia locale" al dr Fabio Fiore, in quanto lo stesso è *"ritenuto maggiormente idoneo al perseguimento delle finalità di governo dell'Ente e alla realizzazione dei relativi programmi"* e, complessivamente, possiede competenza specialistica ed esperienza, nonché specifica competenza organizzativa nell'area di riferimento;

Visto il parere di legittimità rilasciato, ai sensi dell'articolo 49*bis* della legge regionale 54/98, dal Segretario generale;

Considerato che l'adozione del presente provvedimento è di competenza del Sindaco ai sensi dell'articolo 20 dello Statuto Comunale e per il combinato disposto di cui alla legge regionale 22/2010 e alla legge regionale 54/1998 e successive modifiche ed integrazioni;

DECRETA

1. di conferire, per le motivazioni espresse in premessa, al dr Fabio Fiore, soggetto esterno all'Albo dei Dirigenti comunali, l'incarico a tempo pieno e determinato di Dirigente di secondo livello dell'Area A6 "Polizia Locale", cui attribuire le funzioni di Comandante;
2. di stabilire che l'incarico ha una durata di cinque anni, con decorrenza dal 1° agosto 2026 e scadenza al 31 luglio 2031, fatto salvo il limite ordinamentale per il collocamento a riposo e le cause di risoluzione anticipata previste dalla legge e dal contratto individuale di lavoro;
3. di dare atto che il dr Fabio Fiore è dipendente di ruolo a tempo pieno del Comune di Aosta, inquadrato in categoria/posizione D del Comparto unico della Valle d'Aosta per l'area delle categorie;
4. di dare atto che:



- i compiti e le funzioni dei dirigenti di secondo livello sono quelli previsti nelle schede descrittive delle funzioni delle strutture organizzative di cui all'allegato B2 della deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 23 giugno 2021;
 - le indennità di posizione dei dirigenti di secondo livello sono stabilite con deliberazioni della Giunta comunale n. 126/2021 e nn. 62 e 63 del 31 marzo 2026;
 - gli obiettivi in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione sono quelli stabiliti dal Piano integrato di Attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 2 febbraio 2026;
 - gli obiettivi dirigenziali sono contenuti nella Nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione 2026-2028, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 142 del 29 dicembre 2025 e integrato con deliberazione del Consiglio comunale n. 24 del 25 febbraio 2026, nonché nel Piano integrato per le attività e l'organizzazione 2026-2028, così come integrato con deliberazione della Giunta comunale n. 111 del 29 maggio 2026;
5. di dare mandato all'area A5 "Servizio Risorse umane e sicurezza sul lavoro" per gli adempimenti di competenza;
6. che le premesse costituiscono parte integrante del presente dispositivo.

Il Sindaco
Raffaele Rocco
(firmato digitalmente)